

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,814	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,936	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.01	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った資金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,477,491	円	利用者に支払った資金総額	8,513,667	円	収支	▲ 4,036,176	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-------------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	25,532,798	円	利用者に支払った資金総額	25,433,994	円	収支	98,804	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

②利用者を職員として登用する制度

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件

時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③視察・実習の実施又は受け入れ

④販路拡大の商談会等への参加

⑤職員の人事評価制度

⑥ピアサポーターの配置

⑦第三者評価

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※研修名 職員としての心構え

※研修講師 山本一哉

※研修実施日・受講者数 11月 24日 1人

⑦第三者評価

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※評価を受けた日 11月 24日

※評価機関 非営利活動法人街ねっと

(Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 6年 3月 17日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。